



Stadt Leipzig

Kaum Budget und wenig Zeit

Wie man trotzdem agil in einer Verwaltung arbeiten kann – Ein Erfahrungsbericht aus der Stadtverwaltung Leipzig

Datum: 22.11.2019

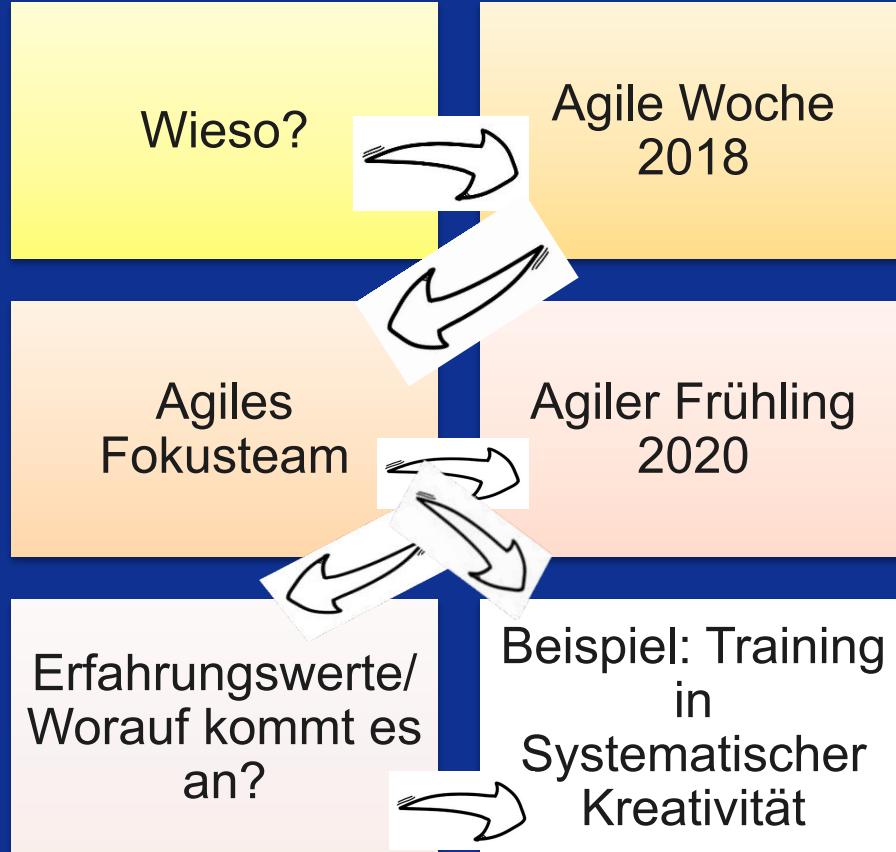
Vortrag von: Vanessa Burgardt, Stadt Leipzig



Wir für die Stadt



Input





Wieso in der Stadtverwaltung Leipzig





Hypothese als Organisationsentwicklerin

Verwaltungsherausforderungen können mehrheitlich nicht mehr in traditionellen hierarchischen Arbeitsstrukturen bearbeitet werden.





Hypothese

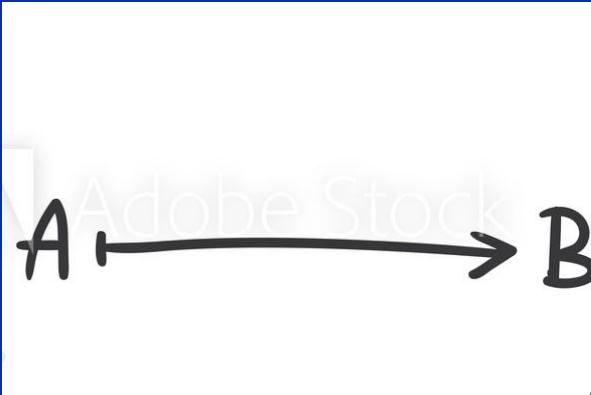


Zusammenarbeit soll effektiv, [freundlicher] und zielgerichtet sein!

Welche Alternativen zu versuchten und gescheiterten Ansätzen habe ich?

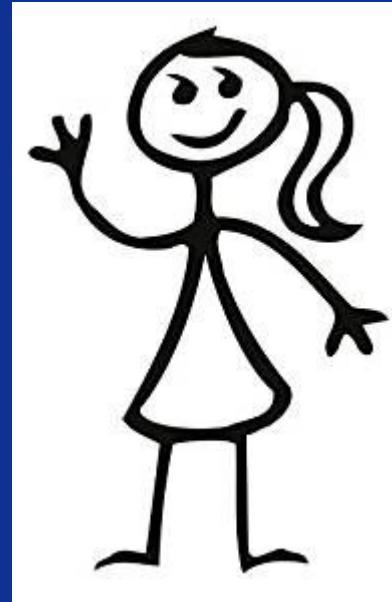
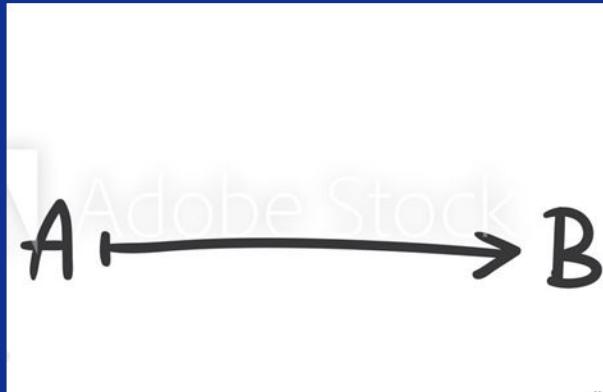


Einzelkämpfer - Organisationsentwickler





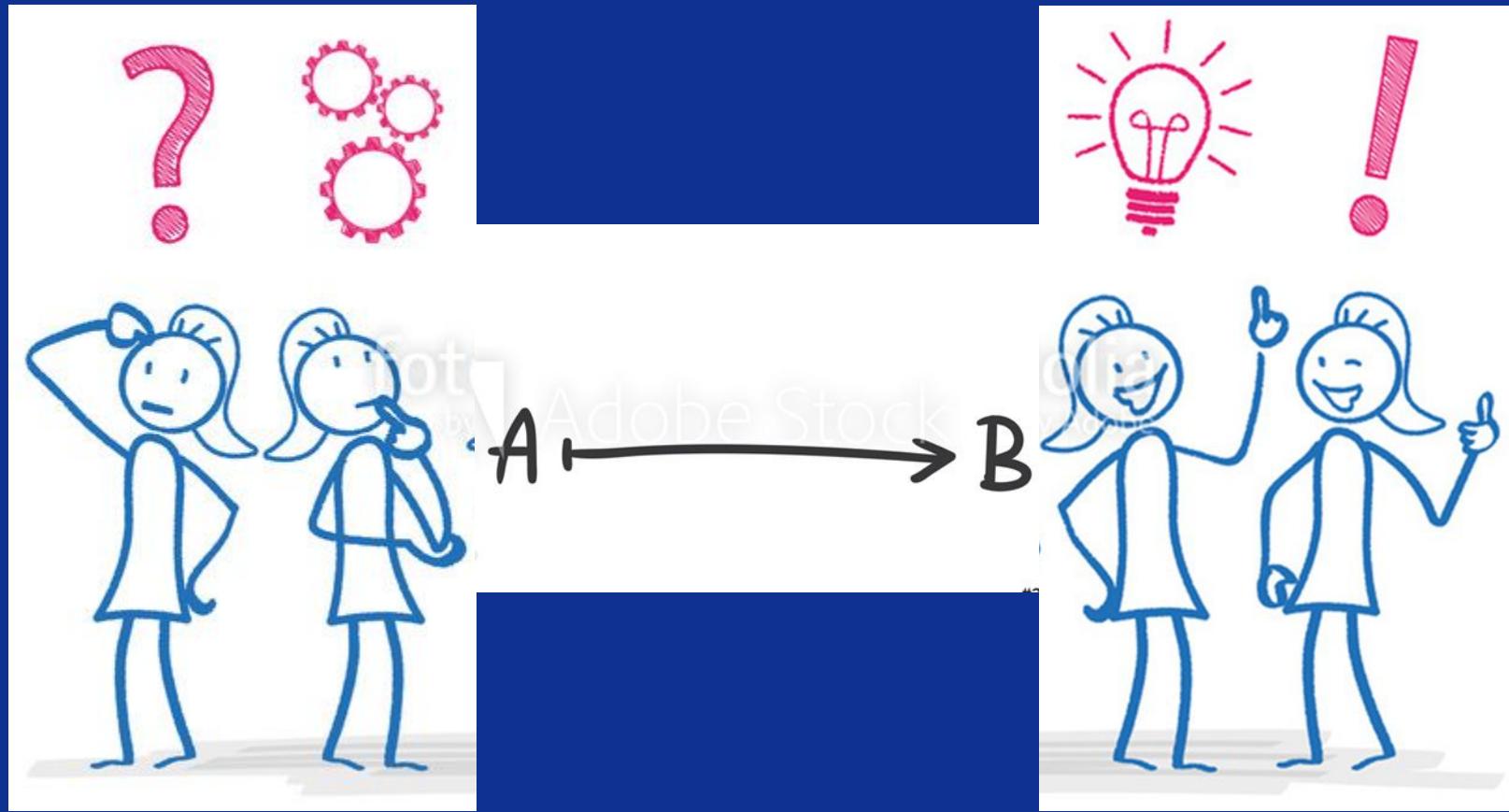
Einzelkämpfer - Organisationsentwickler



**Abteilungsleiterin
Personalentwicklung**



Teamwork makes the dreamwork





Organisation &
Initiierung

Agile Woche September 2018

Entwicklung und Test des Trainings in Systematischer Kreativität





Agile Woche
September 2018

0XX



**Geringes Budget,
zeitliche Restriktionen,
räumliche Engpässe**



5 Workshops mit dem Forum Agile Verwaltung:

- Grundlagen
- Agiles Projektmanagement
- Agiles Informationsmanagement
- ausprobieren
- Retrospektive

**Agile Woche
September 2018**



Erfahrungswerte

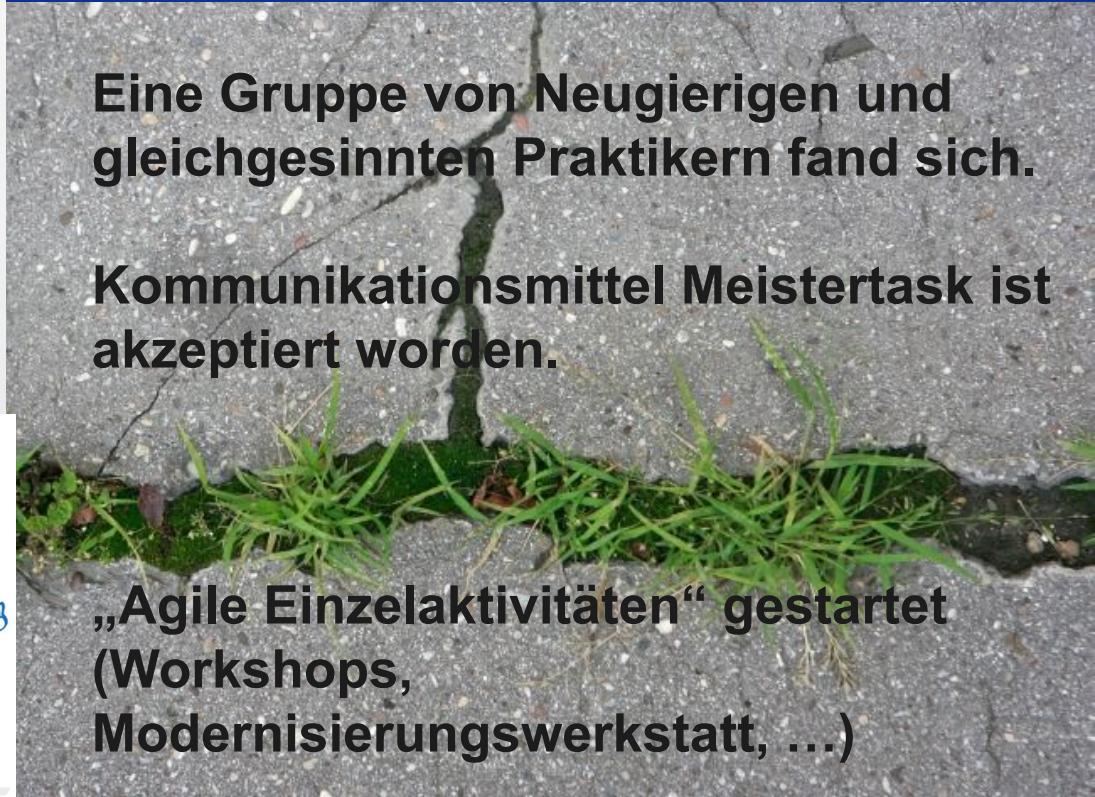
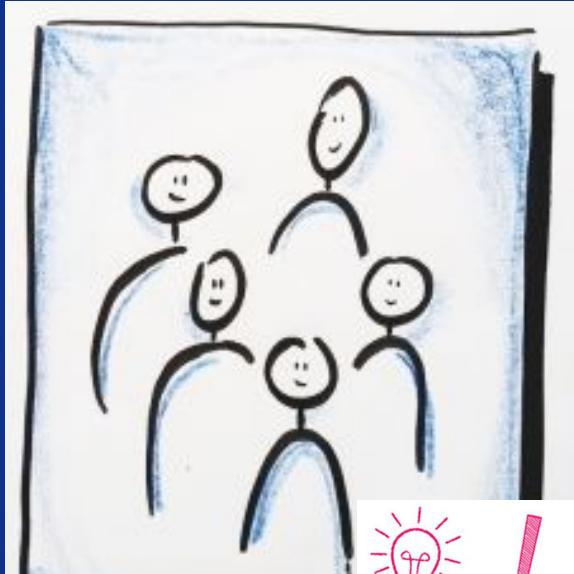


- Einfach Machen!
- Anderen davon erzählen und einladen zum ausprobieren.
- Agile Werte vorleben.
- Hartnäckig bleiben
- Flexibel sein und das Ziel nicht verlieren.
- Widersprüche aushalten können.
- „Lieber den Spatz in der Hand, als die Taube auf dem Dach“
- Not macht erfinderisch!





Graswurzelbewegung



Eine Gruppe von Neugierigen und gleichgesinnten Praktikern fand sich.

Kommunikationsmittel Meistertask ist akzeptiert worden.

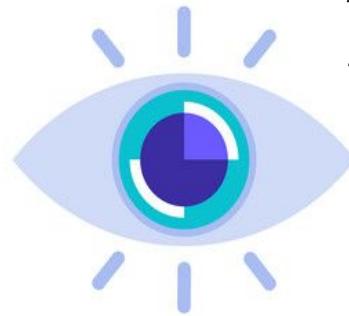
**„Agile Einzelaktivitäten“ gestartet
(Workshops,
Modernisierungswerkstatt, ...)**



MISSION



VISION



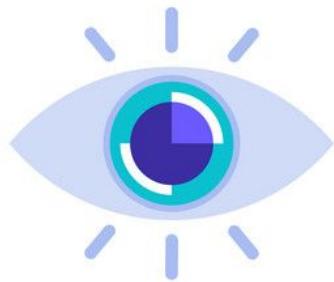
August
2019

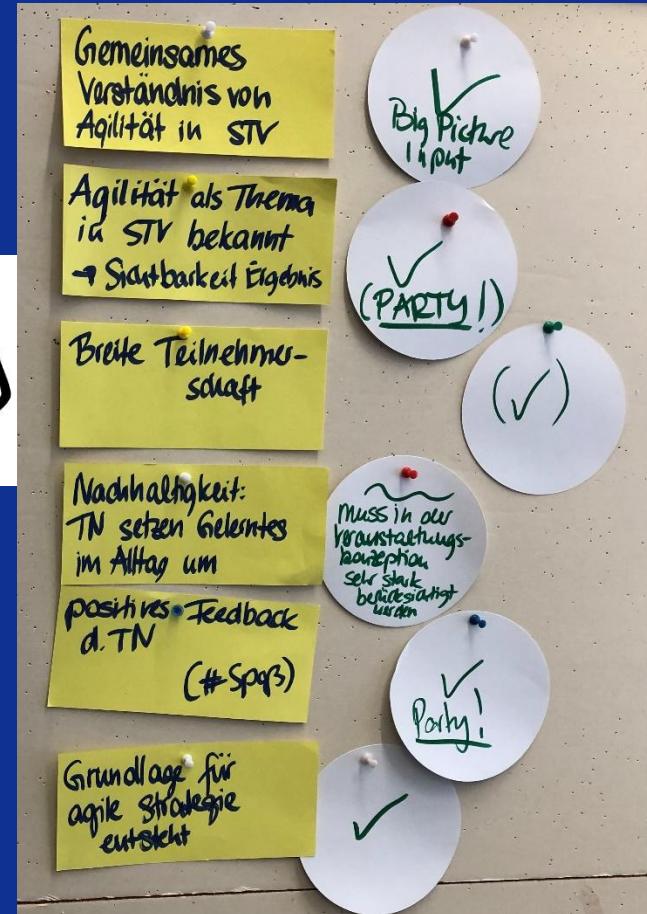
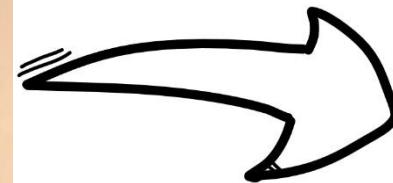
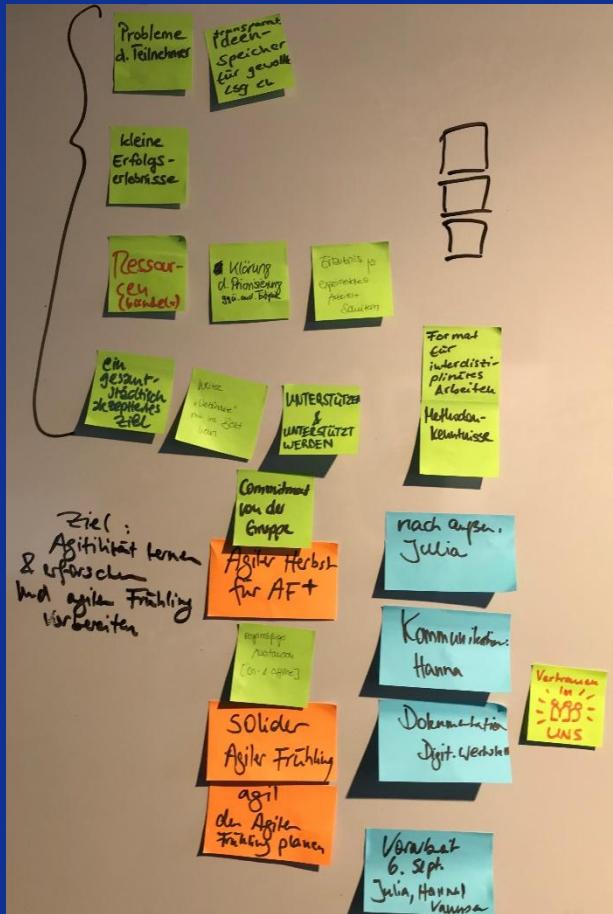




MISSION

VISION







Zusammen am Agilen Frühling arbeiten

Ab März 2019: Aufruf unter den Teilnehmern der Agilen Woche zur Gründung eines Agile Fokusteams.

...

Das Team trifft sich jeden Freitag für 1-2 Stunden

(kein Budget, wenig Zeit, keiner ist professionell in agilen Methoden geschult – lebt aber die agilen Werte und lernt dazu).

Wir arbeiten freiwillig und sind intrinsisch motiviert. So lernen wir am besten, wenn das Thema für uns bedeutungsvoll ist.

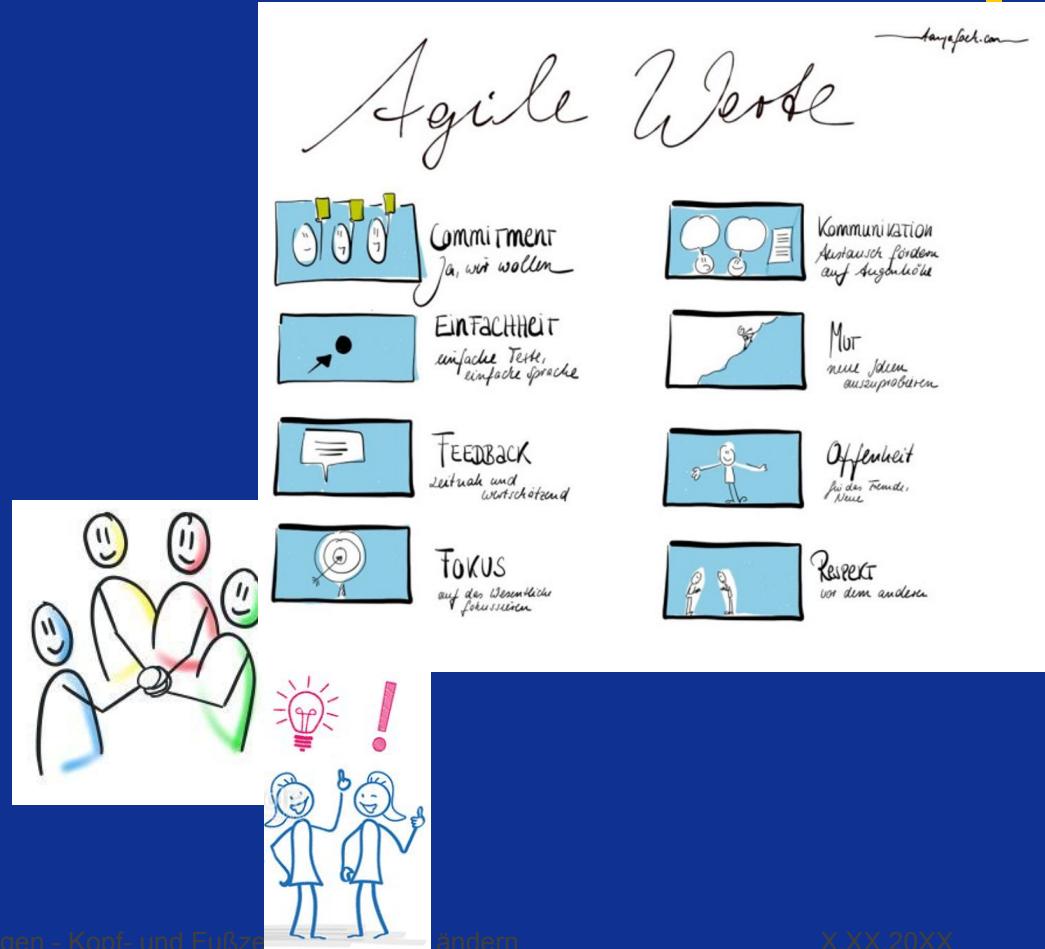




Zusammen am Agile Frühling arbeiten

Fokus ist das ausprobieren agiler Methoden und das Leben der Agilen Werte innerhalb des Fokusteams und die Vernetzung von MitarbeiterInnen.

Es funktioniert nur, wenn das Team und das Netzwerk das Thema vorantreibt, also nicht Top Down!



AGILER FRÜHLING - Inhalte & Formate

Inhalte	Formate	Zeit (Wochentag)	Ressourcen
Etwas Codes in Zusammenhang mit Budenmesse	Workshop	23.03. Henna, Thomas	großer Raum ↳ Wett 2, Halle D2
Netzwerken → Ticks: interdisziplinäre Ticks → Nutzen für andere Ticks	Coding + Diskussion		Herrnng Linke (V)
Gemeinsames Verständnis schaffen von Agilität	Big Picnic Tag	Alex, Jana	In Kombination mit anderen Formaten, nicht alleine!
Traditionsgemäßige Zusammenarbeit	Bar Camp	Maria, Ilka	Viele: im agilen Zusammenhang gemeinsame Verständnis steht
Nutzen kommunizieren	Eröffnungsabend / Presse	5x, Jutta, Julia, Michael, Vanessa	
Retros für AF	1T Michael, Julia		
In perfekt in Agilität eing.	1T 3x Michael, Jana		
Siehe Best Practices anschauen	Wandlungen in der (agile) Wissenschaft	Hanna	

Amt, Thema und Datum der Tafelzeile über „Einfügen“ Kopf- und Fußzeile“ ändern

Inhalte	Formate	Zeit	Ressourcen
Hindernisse Agilität in Verwaltung (Hanna)	Fachvortrag		Saskia X
Hindernisse Agilität in der Praxis (Michael)	Workshop		Michael Heigl (= innovative Demokratie)
Was erwartet die Bevölkerung? (Michael)	Impulsvortrag?		(Go)Lab
Am Telefon lernen	Trick-tips Meeting	am Ende des AF	herrnng Linke
GALLERY-WALK: Raster Sessions zu Projekten statt Posters dekorieren	Gallery Walk		
Best Practices aus der STV sichtbar machen	Intranet		
Wie führe ich agil?		Jana, Hanna	
Building Information Modelling & was ist daran agil?	Vortrag	Thomas, Hanna, Jana	großer Raum
Was braucht es, um eine agile Strategie zu entwickeln?	Visionärsworkshop	1T Hanna, Thomas, Alex	





Not macht erfinderisch!

Hypothese:

Ohne entsprechende Weiterbildung kann sich nur schwer agiles Arbeiten in der Verwaltung entwickeln.
=> Wissen und Methodenkompetenz als Türöffner zu Neuem, entstehen lassen. (Mission)





Selbst ist der Verwaltungsmitarbeiter!

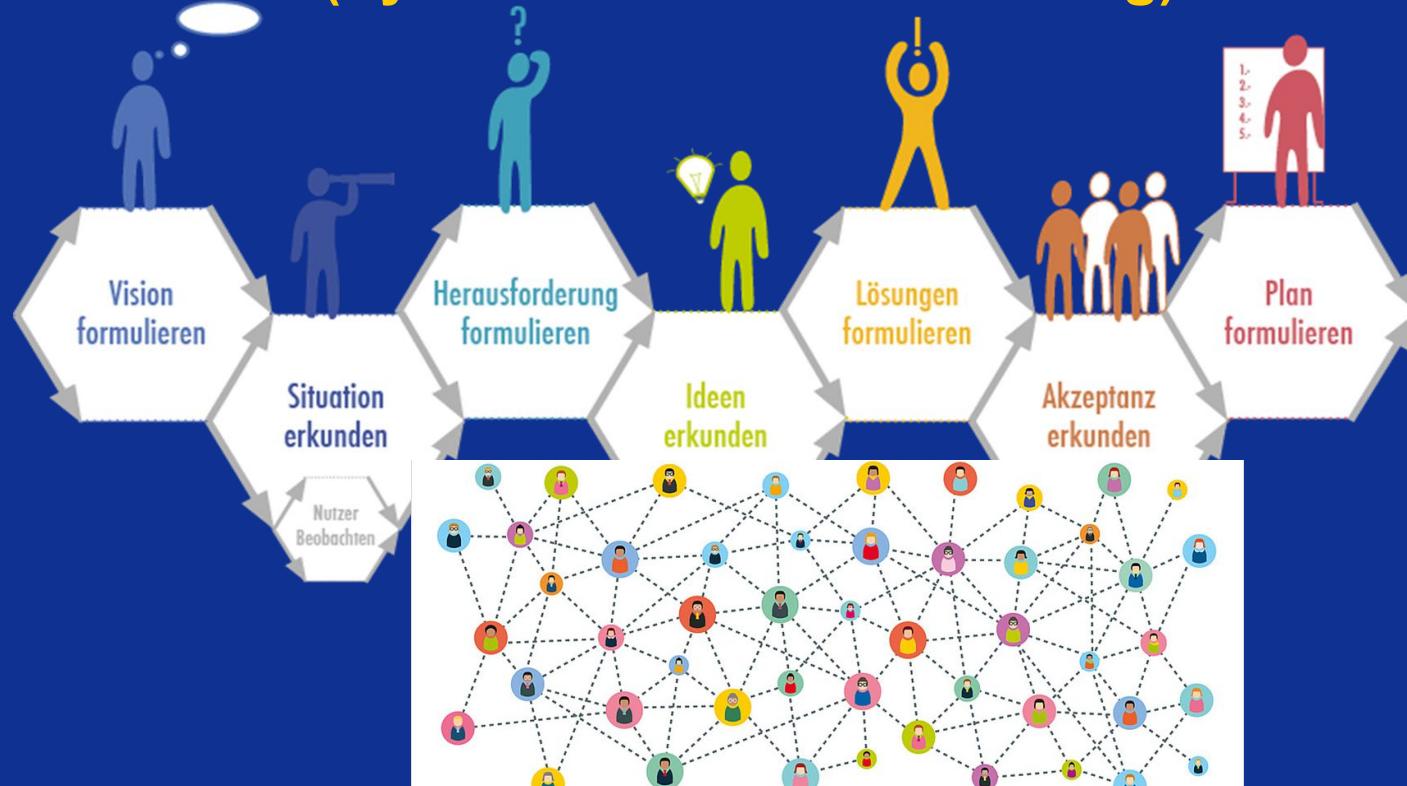
Entwicklung eines 2tägigen Trainings in systematischer Kreativität als Grundlage, um nach agilen Werten u.a. gut zusammen arbeiten zu können.

Wissen und Methodenkompetenz entstehen zu lassen, als Türöffner zu Neuem. (Mission)





Prozess und Einstellung: Systematisch kreatives Zusammenarbeiten (Systematic Creative Thinking)





4 Sätze zum Schluss:

Agile Werte sollten für jedes Arbeiten gelten!

Agile Arbeitsmethoden sind nichts für jeden und für jede Aufgabe geeignet.

In kleinen Schritten mutig vorangehen und
ZWISCHENFREUEN!

Ohne die Hierarchie gelingt keine (*agile*) Transformation.
Ein von „oben“ angewiesener Kulturwandel“ funktioniert
auch nicht.

Einfach Machen!



Werden Sie ein kreativer Bürokrat

Vanessa Burgardt
vanessa@amt fuer kreative problemlösungen.de
0176/66 81 19 16
Amt für kreative Problemlösungen
www.amtfuerkreativeproblemlösungen.de



Stadt Leipzig

Stadt Leipzig
Vanessa Burgardt

Hauptamt, Abteilung Organisation und
Projektmanagement
Sachgebiet Organisationsberatung

vanessa.burgardt@leipzig.de
0341/123-2232



Wir für die Stadt